

**Uchwała Nr/.../.....
Rady Miejskiej w Łomiankach
z dnia grudnia 2025 r.**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.¹) Rada Miejska w Łomiankach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2019 r. poz. 12973, z 2021 r. poz. 7787, z 2022 r. poz. 471 i poz. 10452, z 2023 r. poz. 8210).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.


BURMISTRZ
Tomasz Dąbrowski

¹ zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1871, z 2025 r. poz. 620, 1160, 1188 i 1189

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki.

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.²);
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344).

² zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1871, z 2025 r. poz. 620, 1160, 1188 i 1189

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Łomianek, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki dodatek został przyznany.
3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, oceniane przez następujące kryteria:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów – wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) osiągnięcia uczniów odnoszone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach zewnętrznych.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
 - c) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań pedagogicznych oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym organizacja wycieczek szkolnych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- e) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
 - f) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach.
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) wspieranie i promowanie uczniów bardzo zdolnych,
 - b) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych.
- 6) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć.
4. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów wypracowane przez szkołę – naukowe, sportowe i artystyczne na poziomie wojewódzkim, krajowym lub międzynarodowym,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich;
 - 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
 - 3) poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły poprzez utworzenie klasy sportowej, dwujęzycznej, oddziału integracyjnego, prowadzenie zajęć wczesnego wspomagania rozwoju, itp.;
 - 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły;
 - 6) właściwą współpracę z organem prowadzącym, w tym:
 - a) terminowość i rzetelność wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) dyscyplina pracy;
 - 7) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami;
 - 8) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania;

- 9) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;
- 10) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 11) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 12) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 13) udział w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą;
- 14) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych;
- 15) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego lub dofinansowanego z funduszy europejskich może być zwiększony dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu, nie więcej jednak niż o 50% maksymalnej stawki tego dodatku.

2. Dyrektorowi szkoły, za wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej może być zwiększony dodatek motywacyjny, nie więcej jednak niż o 50% maksymalnej stawki tego dodatku.

3. W przypadku zwiększenia dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, podwyższa się wysokość środków na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 5 ust. 1 o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych dodatków.

§ 5. 1. Środki na dodatki motywacyjne w planie finansowym szkoły planuje się w przeliczeniu na jeden etat:

- 1) dla nauczycieli – 15% ich wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów – 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne ujęte w planach finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół tego wymagają.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora wynosi 4% ich wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości przyznaje się każdemu nauczycielowi, z wyjątkiem nauczyciela, który nie spełnia większości warunków przyznania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 3 ust. 3 i 4.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się z zastrzeżeniem, że wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w § 5 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) wychowawcy w oddziale przedszkolnym,
- 3) doradcy metodycznego,
- 4) opiekuna stażu,
- 5) mentora.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego - liczonego w procentach od średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela - dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi, tak jak określono w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

l.p.	Stanowisko kierownicze	miesięcznie w %
Przedszkola		
1.	Dyrektor przedszkola liczącego do 3 oddziałów	40 – 70
2.	Dyrektor przedszkola liczącego 4 - 5 oddziałów	50 – 80
3.	Dyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	60 – 90
4.	Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	20 – 50
Szkoły		
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	50 – 100
2.	Dyrektor szkoły liczącej 9 - 16 oddziałów	70 – 120
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 - 24 oddziałów	90 – 140
4.	Dyrektor szkoły liczącej 25 - 32 oddziałów	110 – 160
5.	Dyrektor szkoły liczącej 33 i więcej oddziałów	130 – 180
6.	Wicedyrektor szkoły liczącej 12 - 16 oddziałów	40 – 70
7.	Wicedyrektor szkoły liczącej 17 - 32 oddziałów	50 – 80
8.	Wicedyrektor szkoły liczącej 33 i więcej oddziałów	60 – 90
9.	Kierownik świetlicy szkolnej	15 – 30
10.	Kierownik biblioteki szkolnej	15 – 30

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych, dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Łomianek, uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole - w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych - ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 6 ust. 2 ustala się w wysokości:

- 1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – 450,00 zł,
- 2) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy integracyjnej – 500,00 zł,
- 3) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 300,00 zł,
- 4) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 110,00 zł od jednego nauczyciela odbywającego staż,
- 5) za sprawowanie funkcji mentora – 110,00 zł od jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu,
- 6) za sprawowanie funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym – 450,00 zł.

§ 9. 1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji (opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego, wychowawcy klasy lub wychowawcy w oddziale przedszkolnym), a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków, od których przysługuje ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Kwoty przypadającego dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 11 regulaminu.

§ 11. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje również dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, w warunkach określonych w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

4. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33. ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na zasadach określonych w § 13 regulaminu.

§ 13. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6

Inne świadczenia

§ 14. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w:

- 1) Szkole Podstawowej nr 1 w Łomiankach,
- 2) Szkole Podstawowej nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi w Łomiankach,
- 3) Szkole Podstawowej nr 3 z Oddziałami Dwujęzycznymi i Sportowymi w Łomiankach,
- 4) Przedszkolu Samorządowym w Łomiankach,
- 5) Przedszkolu Samorządowym w Dąbrowie,
- 6) Liceum Ogólnokształcącym im. Karola Wojtyły w Łomiankach,

przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, tzw. dodatek miejski.

§ 15. 1. Uprawnienia do otrzymania dodatku miejskiego mają nauczyciele, którzy są zatrudnieni w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku miejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego oraz urlopu dla poratowania zdrowia, a także przebywania w stanie nieczynnym.

3. Dodatek miejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębny regulamin.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

2. Zmiana regulaminu może nastąpić w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

**Uzasadnienie
do projektu Uchwały**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki.

Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), która weszła w życie z dniem 1 września 2025 r. (z wyjątkami) dokonano nowelizacji Karty Nauczyciela i niektórych innych ustaw. W konsekwencji tych zmian uchylony został art. 30 ust. 6 pkt 2 KN, który do 31 sierpnia 2025 r. uprawniał organ prowadzący do określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Zgodnie z przepisem przejściowym tj. art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw organy prowadzące szkoły w czasie 18 miesięcy od dnia 1 września 2025 r. muszą określić nowe regulaminy wynagradzania, jedynie na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 3 KN (czyli z pominięciem regulacji o wynagrodzeniu za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw).

Mając powyższe na uwadze, w celu uniknięcia wprowadzania kolejnej zmiany do dotychczasowego obowiązującego regulaminu wynagradzania, przedstawiony projekt regulaminu spełnia nowe ustawowe wymagania.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela zasięgnięto opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Projekt został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału ZNP Warszawa Białany-Żoliborz-Łomianki oraz Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – Region Mazowsze Sekcja Oświaty i Wychowania.

Wobec powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.


BURMISTRZ
Tomasz Dąbrowski